



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 -31 มีนาคม 2567)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....

สถานที่ตั้ง..... 23 หมู่ 8 ถนนพหลโยธินสาย 4 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม 10170.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์..... ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์..... โทรศัพท์..... 0 2441 6100 ต่อ 58241.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....boon969477@gmail.com..... LINE ID :.....bpr252194.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชน (คน) |
|--|---------------------------------|------------------------|----------------------|
| 1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ | 372 | | |
| 2. สำนักงานเทศบาลระ่มลัม/บางกระทึก/เขตทวีวัฒนา | | 150 | |
| 3. หมู่บ้านร่วมก้อ | | | 200 |

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....15.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....7.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม 1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1.....โครงการ

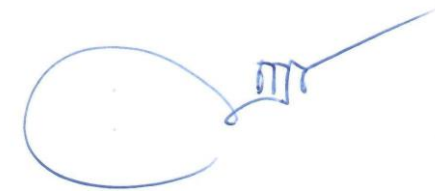
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....4.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....102,000.....บาท



ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่.....2 กรกฎาคม 2567.....

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (1) แผนย่อย / เป้าหมาย | (2) โครงการ/กิจกรรม | (3) ผลลัพธ์ | | (4) งบประมาณ | (5) หน่วยงานรับผิดชอบ | (6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | | | | | | | |
| แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรมรวมพลังยึด มั่นในความดีตามรอยพระบาทมี เพื่อชีวิตที่ เป็นสุข | ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ จำนวน 160 | บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณิ ราช นครินทร์เข้าถึง ประเพณี ที่สั่งผ่านกิจก กรรมเทิดทูนสถา บันชาติ ศาสนา และพระมหากษั ตริย์ เพื่อเป็นฐานในก ารสร้างคุณธรรม และทำความดี | 25,000 | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป | ✓ | ✓ | | |
| | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (1) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมี วินัยและคุณธรรมจริยธรรม | บุคลากรได้ร่วม ทำกิจกรรมจิต อาสา ทำความ สะอาดบริเวณ จุดบริการ และ ปลูกต้นไม้ เพื่อ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ผู้เข้าร่วม จำนวน 60 คน | บุคลากรได้มีร ่วมร่วมในการ ดำเนินงาน พัฒนาองค์กร และเสริมสร้าง ความสามัคคี รู้ จัดทำเพื่อ ประโยชน์ส่วน ร่วม | 20'000 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | ✓ | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|---|---|--|---|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ 2 เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง | บุคลากรในสังกัด สถาบัน กัลยาณี มีการ เผยแพร่สื่อ จำนวน ๒ เรื่อง | มีผลงานด้านคุณ ธรรมจริยธ รรมโดยการเผย แพร่ผลการดำ เนินงานองค์ก รคุณธรรมต้น แบบเพื่อสร้าง การยอมรับแล ะขยายผลสู่สัง คม | - | คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ | ✓ | ✓ | | |
| | 1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2566 (2) โครงการคนดีศรีกัลยาณี | บุคลากรในสังกัด สถาบันกับ ยานุราช นครินทร์ จำนวน 8 คน | ข้าราชการในสังกัด สถาบัน กัลยาณีฯ ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็นแบบ อย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ป ฏิบัติและ พัฒนาตนให้ดียิ่ง ขึ้น | 5,000 | กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล | | ✓ | ✓ | |
| | 1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ | จำนวน 2 กิจกรรมตาม | มีการดำเนินการ พัฒนาภาคี | 15,000 | กลุ่มภารกิจ เครือข่ายบริการ | | ✓ | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|--|--|---|---|----------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | <p>จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(1) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย</p> | แผนปฏิบัติการ งานของ หน่วยงาน | เครือข่ายตาม แผนปฏิบัติการ ให้ทราบถึง เป้าหมายการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม | | และงานพยาบาล จิตเวชชุมชน | | | | |
| | <p>1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เครือข่ายและพื้นที่ชุมชนที่มีส่วนร่วมรับทราบและร่วมเผยแพร่</p> | พื้นที่บริการ เขตสุขภาพจิต ที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด | พื้นที่เครือข่าย บริหารมีการ ช่วยเหลือและ สร้างเครือข่าย สังคมด้วยจิต อาสา | ๓๕,๐๐๐ | กลุ่มภารกิจ เครือข่ายบริการ และงานพยาบาล จิตเวชชุมชน | | ✓ | ✓ | |
| <p>แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p> | <p>2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) การให้บุคลากรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p> | บุคลากรจำนวน 35 คนเข้าร่วม ประเมินคุณ ธรรมและความ โปร่งใส ตาม กลุ่มเป้าหมาย ของกรม สุขภาพจิต | บุคลากรได้ ศึกษาและเห็น แนวทางในการ จัดเรื่องโปร่งใส และหน่วยงาน คุณธรรม | - | กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล | | | ✓ | |
| | <p>2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย</p> | ด้านการส่งเสริม คุณธรรม | ผู้เข้าร่วมการปร ชุมมีความรู้ | - | คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร | | ✓ | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|---|--|--|--|----------|--|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | <p>กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(1) ประชุมคณะทำงานรพ.คุณธรรมต้นแบบและ คณะทำงานป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | <p>จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจำนวน ๒๐..คน</p> | <p>ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการโดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | | <p>คุณธรรมฯ</p> | | | | |
| <p><u>เป้าหมายที่ 2</u></p> <p>องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p> | <p>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(1) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ</p> | <p>หน่วยงานมี One Page เผยแพร่ เดือนละ 1 เรื่อง</p> | <p>มีเอกสารเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมและข้อมูลที่</p> | <p>-</p> | <p>กลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|--|--|-----------------------------------|---|----------|----------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรม | | ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน | | | | | | |
| เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | บุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน 13 คน | บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ฯ ได้รู้หลักและกลไกในการส่งเสริมความเข้มแข็งตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส | - | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ | | ✓ | | |
| แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น | 3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” | ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๘ คน | ข้าราชการในสังกัด มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ | 2,000 | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | ✓ | ✓ | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|-----------------------|--|--|--|----------|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | <p>3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(1) จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ</p> | <p>หน่วยงานมีเว็บไซต์เผยแพร่การยึดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม๑ เว็บไซต์</p> | <p>และเป็นผู้ข้าราชการที่ที่สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้</p> <p>สถาบันกัลยาณิมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤตินิยมปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี</p> | - | <p>กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์</p> | ✓ | ✓ | | |
| เป้าหมายที่ 2 | 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม | หน่วยงานแต่ง | มีคำสั่งแต่งตั้ง | - | กลุ่มงานทรัพยากร | ✓ | | | |

| (1) | (2) | (3) | | (4) | (5) | (6) | | | |
|---|--|-------------------------------------|---|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น | ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1)แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (2) แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑๗ ราย | คณะทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและโรงพยาบาลคุณธรรม | | บุคคล | | | | |

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) ในสังกัดกรม
สุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |100.....คน |200.....คน |
| 2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด) |4.....แห่ง |6.....แห่ง |
| 3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |2.....แห่ง80.....คน |4.....แห่ง100.....คน |
| 4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |2.....ระบบ |3.....ระบบ |
| 5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |4.....แห่ง100.....คน |4.....แห่ง150.....คน |

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| |
|---|
| <p>โครงการที่ 1 (กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการจัดโครงการรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข ให้กับข้าราชการและบุคลากรของสถาบันกัลยาราชนครินทร์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเทิดทูนพระมหากษัตริย์ รักชาติ รักความสามัคคี</p> <p>.....</p> |
| <p>โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
| <p>โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....